

**TI PROGRAMA PARA TI OPORTUNIDAD ITI PADA-PADA A PANNAKAEMPLEYO  
TI NAIPAULOG A PAGANNUROTAN  
Oktubre 31, 2016**

Ti Oahu Transit Services, Inc. (OTS) ket addaan ti natibker a pinget para iti pagserserbiyan mi a komunidad ken kadagiti empleyado mi. Kas maysa a mang-em-empleyo para ti pada-pada nga oportunidad, ar-aramiden mi ti amin a kabaelan mi tapno maaddaan kami kadagiti trabahador a mangiparangarang ti komunidad a pagserserbiyan mi. Awan ti siasinoman a mailaksid a saan a nakainlntegan manipud kadagiti oportunidad ti pannakaempleyo pakainaigan ti puli, kolor, relihiyon, pagilyan a naggapuan, seks (kairamanan klase ti katatao, sekswal nga oryentasyon, ken panagsikog), edad, impormasyon a genetiko, disabilidad, kasasaad kas maysa a veterano, wenna dadduma pay a klase a naprotektaran.

Ti pagannurotan ti OTS Equal Employment Opportunity (EEO) ket maiyaplikar iti amin a paset ti aksyones ti pannakaempleyo, kairamanan ti ngem saan a nalimitaran iti, panagawis, panag-empleyo, panagpili para ti pannakasanay, promosyon, pannaka-iyalis, pannaka-ibaba, pannaka-ikkat pannaka-pasardeng, no mano ti suweldo wenna dadduma pay a klase ti kompensasyon.

Ti maysa nga empleyado wenna aplikante ti trabaho a mamati nga isu ket naka-eksperyensa ti diskriminasyon ti pannaka-empleyo ket addaan kalinteg a mangidatag ti reklamo idiy EEO nga opisyal ti OTS, ti EEO nga opisyal ti Departamento para kadagiti Serbisyo ti Transportasyon wenna idiy opisina ti Civil Rights ti Federal Transit Administration. Ti panagibales kontra ti maysa a tao a nangidatag ti maysa pammabasol wenna reklamo ti diskriminasyon, pannakipartisipar iti addaan diskriminasyon a proseso ti pannaka-empleyo ( kas koma imbestigasyon wenna darum panggep ti linteg) wenna dadduma pay a pannakiraman kadagiti protektado nga aktibidad ket maiparit la unay ken saan a makanunungan.

Ti OTS ket napinget iti panangipaay ti risonable a panangakseptar kadagiti aplikante ken empleyado nga agkasapulan kanyada gapu ti maysa a disabilidad wenna isayakat wenna aramiden ti relihiyon da, ket awan gapu ti rigat.

Kas Presidente/General Manager ti OTS, imenmentenar ko ti kabuklan a responsibilidad ken panangako ti pagrebbengan para ti panangipatungpal ti Pagannurutan ti OTS ti EEO ken Programa na. Tapno maisegurado ti inaldaw-aldaw a panangimatton, kairamanan ti panagisagana ti programa, panagmonitor, ken panag-imbetiga ti reklamo, Dinutokak ti opisyal ti Civil Rights Compliance, Ms. Angela K. Lo, PHR, SHRM-CP (email: [angela.lo@thebus.org](mailto:angela.lo@thebus.org) wenna telepono: 808-768-9455), kas EEO nga opisyal ti OTS. Ni Ms. Lo ket direkta nga agreport kanyak ken aggunay babaen ti awtoridad ko iti amin a banag maipapan ti EEO iti amin a tukad ti panangimatton, dagiti agtuturay ti kompania, secta ti union ken empleados.

Amin a tao ti OTS nga ehekutibo, mangimatmaton ken dagiti mangsupsuperbisa, aniaman, ket addaan da ti responsibilidad para ti pannakaimplementar ken pannakamonitor ti EEO a Pagannurutan ken Programa iti uneg ti bukod da a puwesto ken maikkan da ti ispesipiko a pagrebbengan tapno maisegurado a maala ti panagtulnog. Ti OTS ket eksaminen na dagiti trabaho ti manager ken mangsupsuperbisa para ti naballigi nga implementasyon ti pagannurutan ti OTS ken dagiti proseso na, kasta met nga repasoen na ti gargaraw da maipapan kadagiti dadduma a kayat a maragpat ti organisasyon.

Ti OTS ket napinget para ti pannaka-aramid ken pannakaibuangay ti maysa a naisurat a programa ti saan a panagdiskriminasyon a mangipatuldo kadagiti pagannurutan, dagiti maar-aramid ken dagiti proseso, nga addaan nalawag a maragpat ken tiempo, ngarud ti ahensya ket napinget ken mangar-aramid ti EEO a programa a sidadaan para ti inspeksyon ti uray siasino nga empleyado wenna aplikante para ti pannakaempleyo no dawaten daytoy..

Siak ket personal a napinget para ti lugar ti trabaho nga ag-garaw babaen ti inaldaw-aldaw a responsibilidad na tapno matratar dagiti amin nga aplikante ken kadagiti empleyado nga addaan dignidad ken respeto, kasta met a saan a mangidumduma kas maiyannurot kadagiti pagannurutan ti linteg ti EEO ken Programa na.