

## 公平就業機會方案

### 政策聲明

2016 年 10 月 31 日

歐胡島運輸服務公司 (OTS) 為我們所服務的社區和員工秉承著堅定的承諾。作為公平就業雇主，我們致力於建立一個可反映我們所服務社區的團隊。無人會因種族、膚色、宗教、國籍、性別 (包括性別認同、性取向和懷孕)、年齡、基因信息、身心障礙、退伍軍人身份或其他受保護之類別而被非法排除於就業機會之外。

OTS 之公平就業機會政策適用於所有就業動作，這包括但不僅限於人員之招聘、僱用、訓練、升職、調職、降職、遣散、解僱、薪資或其他待遇。

如員工或求職者認為他/她遇到就業歧視，可向 OTS 之公平就業機會代表、運輸服務部的公平就業機會代表或聯邦運輸局民權辦公室提出申訴。針對提出有關歧視訴訟或申訴，參與就業歧視程序 (例如調查或訴訟) 或任何其他受保護活動的個人採取報復行動是非法的，並將不會被容忍。

OTS 承諾將於可行範圍之內，替任何因身心障礙或宗教理由需要合理便利措施的求職者與員工提供此種措施。

身為 OTS 的總裁兼總經理，我負有確保 OTS 遵守其公平就業機會政策和方案的總體責任與問責。為確保包括方案準備、監控及申訴調查的日常管理品質，我已任命公民權利投訴代表與人力資源管理師 Angela K. Lo 小姐 (電子郵件：[angela.lo@thebus.org](mailto:angela.lo@thebus.org) 或電話：808-768-9455) 為 OTS 之公平就業機會代表。Lo 小姐將直接向我報告，我亦授權她代我處理所有於管理階層、工會與員工之間有關公平就業機會的事宜。

但所有 OTS 行政、管理和監督人員均擔有於其各自領域內實施和監控 OTS 公平就業機會政策及方案的責任，並將各分配具體任務以確保政策的確實執行。OTS 將以評估其他組織目標績效的方式，評估管理和監督人員成功實施公司政策和程序的績效。

OTS 致力於開展和製定書面的非歧視方案，其中闡述機構中承諾實行的政策、做法和程序，包含相關目標和時間表，並將公司公平就業機會方案隨時提供給任何員工或求職者翻閱。

我個人並致力於保持一個每日尊重求職者及員工的尊嚴，並遵守本公司公平就業機會政策及方案準則的工作場所。

---

總裁兼總經理

J. Roger Morton

日期